

Beleid & Begroting 2024-2028



Inhoud

Hoofdstuk 1: Algemeen	3
1.1. Algemeen gegevens.....	3
1.2. Contact gegevens	3
1.3. IBAN :	3
1.4. Visie, Missie en Kern voorwaarden	3
1.5. Doelstellingen en Strategieën	4
1.5.1. Doelstellingen	4
1.5.2. Strategieën	4
1.5.3. Korte termijn projecten	4
1.5.4. Lange termijn projecten	5
1.5.5. Bestuursorganisatie	5
1.5.6. Beloning.....	5
Hoofdstuk 2: Huishoudelijk Reglement	6
2.1. Doel van het reglement	6
Hoofdstuk 3: Financieel Plan	8
3.1. Inleiding.....	8
3.2. Meerjarenbegroting 2024-2028 (in euro's) volgens de visie en missie.....	8
3.3. Uitgaven en Verwachte kosten per jaar (in euro's)	8
3.4. Inkomsten 2023	9
3.5. Uitgaven 2023.....	9
3.6. Resultaat.....	9
Hoofdstuk 4: Plan voor Benodigde Fondsen	10
4.1. Identificatie van potentiële bronnen.....	10
4.2. Fondswervingsactiviteiten.....	10
4.3. Beheer en allocatie van fondsen	10
Hoofdstuk 5: Activiteitenlijst	11
5.1. Inleiding.....	11
5.2. Het activiteitenplan	11

Hoofdstuk 1: Algemeen

1.1. Algemeen gegevens

Stichting: Stichting Recht & Ontwikkeling Inheemsen (ROI).
KvK: 90541634
RSIN: 865353943
ANBI-Status: (Wordt aangevraagd per 01-01-2024)

1.2. Contact gegevens

Telefoonnummer: +31 6 37141121
E-mailadres: RechtOntwikkelingInheemsen@Gmail.com
Website: <https://www.stichtingroi.com/>
Vestiging adres: J A der Mouwstraat 1-1
1064 Amsterdam, Nederland

1.3. IBAN :

NL927 ABNA 0223 6516 97 t.n.v. Recht & Ontwikkeling Inheemsen

1.4. Visie, Missie en Kern voorwaarden

Visie

Het stimuleren en het ondersteunen van het sociale welzijn van de inheemsen in Nederland en Suriname met behoud van de Inheemse identiteit.

Missie

Het bevorderen van de samenwerking tussen de diverse Inheemse organisaties en gemeenschappen in Nederland en Suriname om de gezamenlijke doelen ten behoeve van de Inheemse gemeenschappen in Suriname te realiseren. De gezamenlijke doelen zijn; het realiseren van de collectieve grondenrechten van de eerste bewoners in de Surinaamse wetgeving zodat de Inheemse woon en leefgebieden beschermd worden, de normen en waarden, de taal, de geschiedenis, de cultuur en de tradities behouden worden voor de toekomst. Ten einde stabiliteit te verkrijgen voor de inheemsen en een eerlijke kans om te werken aan het verbeteren van de sociale welzijn alsmede als gerespecteerde partij betrokken te worden in de besluitvormingsprocessen van de overheid die hun levens en toekomst bepalen.

Kern voorwaarden; Waar gelooft de stichting in:

- Eerlijkheid;
- Betrouwbaarheid;
- Samenwerking;
- Politieke onafhankelijkheid;
- Belangeloos.

1.5. Doelstellingen en Strategieën

1.5.1. Doelstellingen

- **Zelfredzaamheid bevorderen:** Hiermee wordt bedoeld het versterken van de capaciteiten en vaardigheden van mensen, zodat zij op eigen benen kunnen staan en niet afhankelijk zijn van hulp van de Overheid, organisatie en individuen;
- **Sociale uitsluiting verminderen:** Dit betekent het verminderen van de afstand tussen Mensen, Overheid, rechtspersonen groepen en het verbeteren van hun inclusie en betrokkenheid bij de samenleving;
- **Participatie in de samenleving bevorderen:** Het streven hiernaar is het vergroten van de deelname aan de samenleving en het vergroten van hun bijdragen aan de samenleving;
- **Vaststellen en vastleggen basisorganisatiestructuur Inheemse gemeenschappen:** Dit gaat over het vastleggen van de basisstructuur van de organisatie binnen de Inheemse gemeenschappen, waarbij de rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden duidelijk worden omschreven;
- **Ondersteuning bieden aan projecten voor de dorpsgemeenschappen:** Hiermee wordt bedoeld het bieden van hulp en ondersteuning aan projecten binnen de Inheemse gemeenschappen, zodat deze projecten succesvol kunnen worden uitgevoerd;
- **Bijdrage leveren aan het realiseren van de collectieve grondenrechten van de Inheemsen:** Dit betekent het bijdragen aan de verwezenlijking van rechten die Inheemse volken hebben op hun grond en hulp bieden bij het beschermen van deze rechten.

1.5.2. Strategieën

Om de doelstellingen te bereiken zal ROI fondsen, netwerken en samenwerkingsverbanden inzetten om informatiesessies, trainingen en bijeenkomsten te organiseren of te faciliteren die zijn aangepast aan de behoeften van de doelgroep. Hierbij is het belangrijk dat erop toegezien wordt dat deze laagdrempelig aangeboden worden desnoods in de talen Sranang Tongo (de Surinaamse gemeenschappelijke taal) en de Inheemse taal, rekening houdend met het lage geletterdheids- en ontwikkelingsniveau van de doelgroep. Ons doel is om elke Inheemse en zij die in de Inheemse gemeenschappen woonachtig zijn te bereiken.

Om onze doelstellingen optimaal te kunnen realiseren, zullen de projecten worden onderverdeeld in korte en lange termijn projecten.

1.5.3. Korte termijn projecten

De korte termijn projecten zullen zich voornamelijk richten op:

- Het stimuleren van klein ondernemerschap en behoudt van de cultuur door het organiseren van workshops in het leren van diverse ambachten en het geven van lezingen, informatie sessies;
- Het verhogen van het opleidingsniveau middels begeleiding of cursussen;
- Het bevorderen van de samenwerking tussen ouderen en jongeren.

1.5.4. Lange termijn projecten

De lange termijn projecten zullen meer fondsen nodig hebben en samenwerking vereisen. Bovendien zullen de lange termijn projecten ervoor zorgen dat de korte termijn projecten kunnen worden voortgezet.

Voor het realiseren van deze projecten is het noodzakelijk om een projectbegeleider of coördinator aan te stellen in Suriname die verantwoordelijk is voor het begeleiden en opvolgen van projecten van Inheemse dorpsgemeenschappen.

Om deze projecten te realiseren is het nodig om:

- Financiële middelen en budgetten vrij te maken voor de uitvoering van deze projecten
- Samen te werken met lokale en regionale overheden, non-gouvernementele organisaties en Inheemse gemeenschappen zelf;
- Actief te luisteren naar de behoeften en wensen van Inheemse gemeenschappen en deze te integreren in de projecten die worden ondersteund;
- Continu te evalueren en verbeteren van het systeem van projectbeoordeling en selectie om ervoor te zorgen dat de juiste projecten worden ondersteund.

1.5.5. Bestuursorganisatie

- Duidelijke rolverdeling binnen het bestuur en de vrijwilligers die betrokken zijn bij de organisatie.
- Vaststellen van verantwoordelijkheden voor de financiën, evenementenorganisatie, educatie, en public relations.

1.5.6. Beloning

- **Bestuur:** Vrijwilligersvergoeding: Ja
Toelichting vergoeding bestuur:
Deze wordt toegepast volgens de vastgestelde regel bij de Belastingdienst 2024: De maximale vrijwilligersvergoeding (in 2024 € 210 per maand en € 2.100 per jaar)
- **Beloningsbeleid medewerker(s):** NVT;
De Stichting heeft geen medewerkers in dienst

Hoofdstuk 2: Huishoudelijk Reglement

2.1. Doel van het reglement

Dit reglement is opgesteld conform de statuten van de Stichting Recht & Ontwikkeling Inheemsen Internationaal en reguleert de interne orde van de stichting en dient ter ondersteuning van het doeltreffend functioneren van het bestuur en de leden.

Tevens speelt het reglement een cruciale rol in het sturen van de dagelijkse en lange-termijnactiviteiten van de stichting en zorgt ervoor dat alle betrokkenen helderheid hebben over hun rollen, verantwoordelijkheden en de verwachte bijdragen aan de doelstellingen van de stichting.

Dit reglement is bindend voor alle bestuursleden en vrijwilligers en dient als leidraad voor het professionele gedrag en de organisatorische praktijken binnen de stichting. Door dit reglement na te leven, streeft de Stichting Recht & Ontwikkeling Inheemsen naar een inclusieve, respectvolle en effectieve benadering van haar missie om een breder begrip en erkenning van de Inheemse geschiedenis en cultuur te bevorderen. Daarnaast draagt het bij aan het versterken van gemeenschappen die diversiteit en historisch bewustzijn waarderen.

1. Vergaderingen

Bestuursvergaderingen worden maandelijks gehouden en zijn verplicht voor alle bestuursleden, tenzij zij afwezig zijn wegens bijzondere omstandigheden.

Notulen van elke vergadering worden opgesteld door de secretaris en binnen twee weken na de vergadering gedeeld.

2. Rollen en verantwoordelijkheden volgens rechts- en structuurvorm:

De voorzitter leidt de vergaderingen en vertegenwoordigt de Stichting extern.

De vicevoorzitter vervangt de voorzitter bij afwezigheid.

De penningmeester beheert de financiën en rapporteert de financiële status tijdens bestuursvergadering.

De secretaris is verantwoordelijk voor het bijhouden van de administratie en communicatie.

3. Lidmaatschap

Leden hebben stemrecht tijdens de algemene ledenvergadering.

Toetreding en opzegging van het lidmaatschap worden geregeld door het bestuur.

4. Financiën

Alle inkomsten en uitgaven moeten worden goedgekeurd door de penningmeester en gerapporteerd aan het bestuur.

Jaarlijkse financiële rapportages worden opgesteld en ter goedkeuring aan de leden voorgelegd.

5. Lidmaatschap en Vrijwilligers

Personen die de doelstellingen van de stichting ondersteunen, kunnen worden uitgenodigd om als vrijwilliger actief te zijn.

Vrijwilligers worden adequaat ingelicht over hun taken en verantwoordelijkheden.

Er wordt jaarlijks een bijeenkomst georganiseerd voor alle vrijwilligers voor training en waardering.

6. Communicatie

De stichting onderhoudt een website en sociale media-kanalen om activiteiten, nieuws en educatief materiaal te delen.

Alle officiële communicatie namens de stichting moet vooraf worden goedgekeurd door

ten minste twee bestuursleden.

7. Wijzigingen en Aanvullingen

Wijzigingen in het huishoudelijk reglement kunnen alleen worden aangebracht door een besluit van het bestuur, na raadpleging van een algemene vergadering.

Voorstellen voor wijzigingen moeten ten minste een maand voor een vergadering aan alle betrokkenen worden meegedeeld.

8. Slotbepalingen

In alle gevallen waarin zowel de statuten als het huishoudelijk reglement niet voorzien, beslist het bestuur.

Dit reglement is vastgesteld op goedkeuring van het bestuur.

Hoofdstuk 3: Financieel Plan

3.1. Inleiding

De Stichting Recht & Ontwikkeling voor de Inheemsens (ROI) is opgericht met als doel het bevorderen van het sociaal welzijn en de zelfredzaamheid van Inheemse burgers in Nederland en in Suriname, het behouden van de Inheemse identiteit, en het waarborgen van de erkenning en bescherming van collectieve grondenrechten en (immaterieel) cultureel erfgoed in Suriname. Dit financieel plan beschrijft hoe de stichting haar financiële doelen stelt, middelen beheert en risico's mitigeert met als uiteindelijk doel het versterken van haar financiële positie en het verzekeren van haar toekomstige stabiliteit.

3.2. Meerjarenbegroting 2024-2028 (in euro's) volgens de visie en missie

De meerjarenbegroting 2024-2028 van de Stichting Recht en Ontwikkeling voor de Inheemsens (ROI) is zorgvuldig samengesteld om de visie en missie van de stichting te ondersteunen en te realiseren. Ondanks de huidige afwezigheid van fondsen en subsidies, streven wij ernaar een financieel solide basis te creëren om onze doelstellingen te realiseren.

Hieronder volgt een overzicht van de verwachte kosten en inkomsten van de Stichting ROI voor de periode 2024-2028.

3.3. Uitgaven en Verwachte kosten per jaar (in euro's)

- Vrijwilligersvergoeding: €10.000**
Vergoedingen voor vrijwilligers om hun inzet te erkennen en te ondersteunen, wat cruciaal is voor het succes van de programma's en activiteiten.
- Capaciteitstraining voor de bestuursleden: €5.000**
Investeren in training en ontwikkeling van bestuursleden om hun vaardigheden en capaciteiten te versterken, wat bijdraagt aan de effectiviteit van de organisatie.
- Centrum vestiging: €20.000**
Kosten voor het huren of inrichten van een centrum voor vergaderingen, bijeenkomsten, het bewaren van archiefmaterialen, tentoonstellingen, drama- en kunstvoorstellingen.
- Beheer en onderhoud van de website: €5.000**
Kosten voor het up-to-date houden van de website, wat essentieel is voor communicatie, educatie en fondsenwerving.
- Onderhoud van de Financiële Administratie en Bankdiensten: €3.000**
Kosten voor het onderhouden van de financiële administratie en bankdiensten, inclusief boekhoudkosten, bankkosten en andere financiële uitgaven.
- Culturele projecten en evenementen: €50.000 per jaar**
 - Beschermingsinitiatieven voor Inheems erfgoed: €30.000 per jaar
 - Herstelprogramma's voor gemeenschappen: €20.000 per jaar

7. **Onderzoeksprojecten naar inheemse geschiedenis en rechten:** €40.000 per jaar
- Juridische ondersteuning en belangenbehartiging: €25.000 per jaar
 - Samenwerking met academische en juridische instellingen: €15.000 per jaar
8. **Educatieve programma's en workshops:** €20.000 per jaar
- Publicaties en informatiedistributie: €5.000 per jaar
 - Campagnes voor bewustwording en sensibilisering: €15.000 per jaar

Totale jaarlijkse kosten: €153.000

3.4. Inkomsten 2023

Donaties: €1.505,01

3.5. Uitgaven 2023

Administratie €0,00

Bankkosten €51,70

Actie Suriname Inheemse gemeenschap Bernharddorp District Para €568

Totaal uitgaven €619,70

3.6. Resultaat

Netto winst: €885,31

Met deze meerjarenbegroting hopen wij de benodigde middelen te vergaren om onze belangrijke missie te realiseren en een blijvende positieve impact te hebben op de Inheemse gemeenschappen. Deze begroting geeft een duidelijk beeld van de financiële planning over vijf jaar, met inkomsten en uitgaven die zorgvuldig zijn overwogen om de doelstellingen van Stichting Recht en Ontwikkeling te ondersteunen en te verwezenlijken.

Hoofdstuk 4: Plan voor Benodigde Fondsen

4.1. Identificatie van potentiële bronnen

- Overheidssubsidies, zowel nationaal als internationaal
- Samenwerkingen met academische en culturele instituten
- Crowdfunding en campagnes gericht op gemeenschapsfinanciering

4.2. Fondswervingsactiviteiten

- Ontwikkelen van een fondswervingsstrategie met specifieke campagnes gericht op het grote publiek.
- Evenementen organiseren, zoals benefietdiners en culturele festivals.

4.3. Beheer en allocatie van fondsen

- Nauwkeurig bijhouden van alle inkomsten en uitgaven.
- Jaarlijkse audits om transparantie en verantwoording naar donateurs en partners te waarborgen.

Hoofdstuk 5: Activiteitenlijst

5.1. Inleiding

De Stichting Recht en Ontwikkeling voor de Inheemsen (ROI) is opgericht met als doel het bevorderen van het sociaal welzijn en de zelfredzaamheid van Inheemse burgers in Suriname, het behouden van de Inheemse identiteit, en het waarborgen van de erkenning en bescherming van collectieve grondenrechten en (immaterieel) cultureel erfgoed. Dit activiteitenplan is ontwikkeld om deze doelen te ondersteunen en biedt een gedetailleerd overzicht van de strategieën en programma's die de stichting zal ondernemen in de komende jaren. Door samen te werken met diverse Inheemse organisaties en gemeenschappen in Nederland en Suriname streeft ROI ernaar de gezamenlijke doelen voor de Inheemse gemeenschappen in Suriname te realiseren.

5.2. Het activiteitenplan

Het plan richt zich op diverse kerngebieden die cruciaal zijn voor de missie van de stichting:

1. **Educatie en Bewustwording:** Het plan omvat de ontwikkeling en implementatie van educatieve programma's, workshops, en exposities die gericht zijn op het delen van kennis over de Inheemse geschiedenis, cultuur en tradities. Dit omvat ook schoolprogramma's en Webinars om jongeren en een breder publiek te onderwijzen.
2. **Culturele Projecten en Evenementen:** ROI zal jaarlijkse herdenkings- en vieringsevenementen organiseren om de Inheemse cultuur en erfgoed te vieren. Dit omvat live muziek, dans, kunsttentoonstellingen, en verhalenvertellers die bijdragen aan het behoud en de viering van Inheemse tradities.
3. **Onderzoek en Rechten:** Het activiteitenplan bevat initiatieven voor diepgaand onderzoek naar historische en hedendaagse onrechtvaardigheden tegen Inheemse gemeenschappen. Dit onderzoek zal bijdragen aan de erkenning en bescherming van Inheemse rechten en zelfbeschikking.
4. **Community Outreach en Netwerkvorming:** ROI zal zich inzetten voor het versterken van banden binnen en buiten de Inheemse gemeenschappen door middel van workshops, partnerschappen met lokale bedrijven, en de oprichting van een landelijk netwerk van comités die samenwerken aan gemeenschappelijke doelen.
5. **Ondersteuning en Organisatie van Sociale Projecten:** De stichting zal projecten ondersteunen en organiseren die bijdragen aan de sociale en economische ontwikkeling van Inheemse gemeenschappen. Dit omvat capaciteitsopbouw en samenwerking met andere organisaties om de effectiviteit van deze projecten te vergroten.
6. **Communicatie en Public Relations:** Om de zichtbaarheid en impact van de activiteiten te vergroten, zal ROI actief gebruikmaken van haar website, sociale media, en nieuwsbrieven. Partnerschappen met lokale en nationale media zullen bijdragen aan een bredere bekendheid en steun voor de activiteiten van de stichting.
7. **Fondsenwerving:**
Subsidie aanvragen: Actief zoeken naar en aanvragen van nationale en internationale subsidies die aansluiten bij de doelen van het centrum.
Evenementen voor Fondsenwerving: Organiseren van speciale fondsenwervingsevenementen zoals gala's, benefietconcerten en online campagnes.